

Hyvinvointikoordinaattorin tehtäväkuva

Taustatiedot	
Tehtävän nimike hyvinvointikoordinaattori	
Henkilön nimi	Koulutus soveltuva korkeakoulututkinto
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Hyvinvointikoordinaattorin työpiste sijaitsee Auran kunnantalolla.	
Yleiskuvaus tehtävästä	
Tehtävän tarkoitus Hyvinvointikoordinaattorin tehtävän tarkoituksena on kunnan hyvinvointityön suunnittelu ja toteutus itsenäisesti sekä yhteistyössä hyvinvointitoimialan henkilöstön kanssa. Hyvinvointikoordinaattori vastaa Auran kunnan liikuntapalveluiden kokonaisuudesta, mukaan lukien liikuntaneuvonta sekä Liikuntaparlamentin kokoonkutsujana sekä sihteerinä toimiminen. Hyvinvointikoordinaattori edistää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä kunnan eri toimialojen ja hyvinvointialueen kanssa sekä yhteistyötä järjestöjen, seurojen ja yritysten välillä sekä kehittää kunnan osallisuustyötä. Lisäksi hyvinvointikoordinaattori on mielen hyvinvoinnin, ehkäisevän päihdetyön ja väkivallan ehkäisyn ja kotouttamis- ja monikulttuurisuustyön yhdyshenkilö sekä osallistuu muihin hyvinvointityöhön liittyviin verkostoihin. Tehtävään kuuluu yleinen ohjaus ja neuvonta, verkostotyö sekä osallistuminen hyvinvointia parantavien palveluiden ja toimintamallien kehittämiseen. Hyvinvointikoordinaattori levittää hyviä käytäntöjä, järjestää koulutuksia sekä viestii aktiivisesti eri kanavissa kunnan tekemästä hyvinvointityöstä. Hyvinvointikoordinaattori on kunnan yhdistysyhdyshenkilö ja vastaa yhdistysiltojen järjestämisestä.	

Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)

Hyvinvointikoordinaattorin keskeiset tehtäväkokonaisuudet:

1. Kunnan hyvinvointityön suunnittelu ja toteutus itsenäisesti sekä yhteistyössä muun henkilöstön kanssa: hyvinvointisuunnitelman seuraaminen ja vuosittainen raportointi ja tavoitteiden tarkastelu. Hyvinvointikertomuksen valmistelu, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallisten linjausten seuraaminen, hankehakujen valmistelu ja raportointi sekä kunnan strategiaa tukevien linjausten ja suunnitelmien toimeenpano.
2. Liikuntaneuvonnan toteutus: yhteistyön vahvistaminen Varhan kanssa ja palvelupolkujen rakentaminen. Liikuntapalveluiden kokonaisuudesta vastaaminen.
3. Yhteis- ja verkostotyön koordinoiminen eri toimijoiden kanssa. Kunnan osallisuustyön kehittäminen.

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT

(palkkausluvun 3 § 2 mom.)

1 *Työn edellyttämä osaaminen* (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

- kyky hallita ja hahmottaa kokonaisuuksia
- organisointikyky, tapahtumatuottaminen
- neuvottelutaidot, esiintymiskyky
- viestintätaidot, tiedottaminen, markkinointi
- kyky itsenäiseen työskentelyyn
- liikuntaneuvonnan osaaminen

2 *Työn vaikutukset ja vastuu.*

- työn vaikutusten ulottuminen laajalti kuntalaisiin, eri yhteisöihin, sidosryhmiin ja asiakaskuntaan
- uusien toimintamallien luominen
- hyvinvointisuunnitelman vaikuttavuus kunnan hyvinvointityöhön
- Auran kunnan hyvinvointityöhön liittyen toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus yhdessä hyvinvointijohtajan kanssa

3 <i>Yhteistyötaidot</i> (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot) - eri asiakasryhmien kohtaaminen - verkostoissa tapahtuva vuorovaikutus - asiantuntijatyössä tapahtuva vuorovaikutus - kyky toimia osana työyhteisöä
4 <i>Työolosuhteet</i> (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus) - uuden tehtäväkuvan vaativa joustavuus - oman työn johtaminen; työtehtävien suunnittelu ja priorisointi, ajankäytön hallinta, ennakoimattomat tilanteet - liikkuvan työn aiheuttaman kuormitus
Tehtäväkuvaus on käsitelty työntekijän kanssa Aika ja paikka Esihenkilön allekirjoitus Työntekijän allekirjoitus

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävät tarkemmin eriteltynä (11/2025)

- **Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen:** hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinta ja toteutuksen varmistaminen, hyvinvointidatan seuranta
- **Verkostotyö:** Ehkäisevän päihdetyön, mielen hyvinvoinnin ja väkivallan ehkäisyn yhdyspintaverkosto, Rajattomasti liikuntaa -verkosto ja ohjausryhmä, maahanmuuttotyön moniammatillinen työryhmä, Keskisen alueen perhekeskusverkosto, hytekoordinaattoreiden verkosto, Pöytyän, Oripään, Marttilan, Loimaan, Koski TL:n ja Auran liikuntapainotteinen yhteistyöryhmä (SELI). Verkostoista tulevien käytänteiden jalkauttaminen.
- **Elintapaohjauksen ja liikuntaneuvonnan palveluohjauksen kehittämispilotti** (kehittäminen jatkuu edelleen vuonna 2026, mm. potilastietojärjestelmän rajatut oikeudet liikuntaneuvojille -pilotointi)
- **Tapaamiset sote-alueittain** mm. Voimaa vanhuuteen -ikäihmisten voima- ja tasapainoryhmät
- **Harrastamisen Auran mallin koordinointi** (ohjaajat, ilmoittautumiset, materiaalit yms.)
- **Liikuntaparlamentin** vetovastuu, Nuori Mieli -urheilussa pilotointi (valmentajille suunnattu koulutus nuorten mielen hyvinvoinnin tukemiseksi)
- **Liikuntavuorojen jako**, PTV-kuvaukset, yhdistysyhteistyö tilojen osalta läpi vuoden
- **Vastuullisuustyö:** tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, lapsivaikutusten arviointi, kotoutumista kuvaava asiakirja
- **Tapahtumat:** yhdistysyhteistyö tapahtumiin liittyen ja uusien suunnittelu, yhteisöllisten ruokailujen yhdyshenkilö, ikäihmisten kuntouttava liikuntatoiminta, työikäisten liikuntaryhmäkokeilut, iltatorit, Aurinkoviikko, joulunavaus
- **Viestintä:** verkkosivujen päivittäminen, somekanavan ylläpito, uutiskirje yhdistyksille